YOUTH FOR CHANGE AND ACTION

OPROEP LEDEN ALGEMENE VERGADERING

GEZOCHT: YOUCA zkt. AV-leden

YOUCA, YOUth for Change and Action (vroeger gekend als Zuiddag) is een organisatie voor en door jongeren die hen stimuleert om samen te werken aan een duurzame en rechtvaardige samenleving. Dat doen we door hen bewust te maken van maatschappelijke thema's en hen te ondersteunen in hun engagement. We zorgen voor unieke ontmoetingen met een impact op het culturele, zakelijke en publieke leven.

Jaarlijks organiseert YOUCA de YOUCA Action Day. Meer dan 15.000 Vlaamse en Brusselse jongeren engageren zich om die dag aan de slag te gaan voor een bedrijf, organisatie, overheid of particulier. Het loon dat ze daarmee verdienen gaat naar jongerenprojecten wereldwijd.

1. De baas van YOUCA

YOUCA wordt geleid door 2 groepen: de Algemene Vergadering en het Bestuur[1]. Er loopt een oproep voor nieuwe leden voor zowel de AV als het Bestuur. Wat zijn de grootste verschillen:

Algemene Vergadering (AV)	**Bestuur**
> 30 mensen	10 à 15 mensen
2 bijeenkomsten per jaar, waarvan 1x een 24-uurse in november	10 bijeenkomsten per jaar, waarvan 1x een weekend
Taken: - Het Bestuur samenstellen - Begroting en jaarrekening goedkeuren - Statuten wijzigen	Taken: - Strategische zaken en belangrijke beslissingen, die niet voor de AV zijn - Operationele controle: opvolging van dagelijkse werking

2. De Algemene Vergadering van YOUCA

2.1. Wat is dat en wat doet dat?

De Algemene Vergadering, afgekort AV, is het hoogste beslissingsorgaan van YOUCA. Deze groep van +- 40 mensen staat aan het hoofd van de organisatie.

De taken van de AV worden bepaald door de wetgeving en binnen de statuten[2] van YOUCA. Wat staat er sowieso jaarlijks op de agenda:

1. Financiën van YOUCA: goedkeuren van de jaarrekening en begroting
2. Verkiezing en ontslag van de leden van het Bestuur
3. Wijziging van de statuten en andere taken die binnen de statuten bepaald kunnen worden

[1] "Het Bestuur" heette vroeger Raad van Bestuur, afgekort RvB. Als we spreken over "het bestuur" in het algemeen (zonder hoofdletter), dan bedoelen we de twee groepen: de AV en het Bestuur, die samen de organisatie leiden. Om het makkelijk te maken ;)

[2] Statuten zijn de basisregels, een soort "grondwet van YOUCA".

De AV is verantwoordelijk voor de samenstelling van het Bestuur en evalueert de werking van het Bestuur. De AV geeft daarnaast input voor de strategische doelstellingen en advies aan het Bestuur.

Het Bestuur en het team informeren de Algemene Vergadering en zorgen voor leerkansen voor alle AV-leden. Zij ondersteunen de AV om alle taken op te nemen, o.a. door vorming te organiseren.

Naast de officiële taken heeft de AV van YOUCA ook als doelstelling om jongeren en stakeholders te betrekken bij het bestuur van de organisatie. Jongeren krijgen zo de kans om te werken aan hun persoonlijke ontwikkeling en bij te leren over de werking van organisaties. Deelname aan de AV geeft jongeren enerzijds een opstap om eventueel door te stromen naar het Bestuur. Het kan anderzijds een plek zijn om betrokken te blijven bij YOUCA nadat jongeren hun engagement binnen de jongerenwerking of het Bestuur stopzetten.

2.2. Hoe werkt dat?

De AV van YOUCA komt twee maal per jaar samen, gewoonlijk op zaterdag.

- 1x in maart, met een focus op het jaarverslag en de financiën
- 1x in november, met een focus op de voorbije YOUCA Action Day-campagne en met plannen voor het komende jaar. Hierrond bouwen we een 24-uurse met vorming en workshops.

De eerstvolgende bijeenkomsten zijn gepland op 21/11/2026 en maart 2027. In geval van uitzonderlijke omstandigheden kunnen er meer bijeenkomsten georganiseerd worden.

2.3. Wie zit in de AV van YOUCA?

Het aantal leden in de Algemene Vergadering van YOUCA is onbeperkt. We streven ernaar om altijd minimum 30 leden te hebben.

- De meerderheid van de AV-leden is 25 jaar of jonger. Zo zorgen we ervoor dat YOUCA een organisatie voor en door jongeren is. Ook de coördinator is lid van de AV en valt in deze categorie, ongeacht de leeftijd.
- Voor maximum 30% van de AV-leden worden volgende minimumdoelstellingen nagestreefd:
    - Twee stakeholders uit het secundair onderwijs met een verschillend profiel (verschillende koepels of soorten onderwijs), die minimum 3 jaar ervaring hebben met de YOUCA Action Day.
    - Twee werkgevers met een verschillend profiel (KMO, bedrijf dat minstens 10 jobs aanbiedt, kleine zelfstandige, overheidsdienst…), die minimum 3 jaar ervaring hebben met de YOUCA Action Day.
    - Twee experten op vlak van ontwikkelingssamenwerking met een verschillend profiel (werknemer bij een ngo/koepel/federatie, ervaring in het globale Zuiden, kennis van het werkveld, …).
    - Twee “YOUCAnciens” die minstens 5 jaar ervaring hebben binnen de AV en/of het Bestuur van YOUCA.

Voor de jongeren streven we naar engagement van minstens drie jaar. De stakeholders uit het onderwijs, werkgevers, experten en YOUCanciens krijgen een mandaat voor drie jaar. Van AV-leden die een rol als stakeholder opnemen wordt dus verwacht dat zij deze rol gedurende de volledige drie jaar opnemen, waarbij van jongeren verwacht wordt dat zij starten met een intentie om minstens drie jaar lid van de AV te zijn, maar eerder kunnen stoppen wanneer dit voor hen wenselijk is.

Alle leden van de AV nemen geen vertegenwoordigingsrol op ten aanzien van een bepaalde groep, maar zijn verantwoordelijk voor het beheren van de algemene werking van YOUCA en de realisatie van de missie van YOUCA.

3. Wie zoeken we?

Om de gewenste samenstelling van de AV te bereiken, zoeken we gericht naar enkele leden:

- Minstens 4 jongeren tussen 15 en 25 jaar.
- Stakeholders uit relevante sectoren

De Algemene Vergadering staat open voor iedereen. Al wie een steentje wil bijdragen aan YOUCA kan zich kandidaat stellen om lid te worden van de AV.

4. Join the club: de procedure

Kandidaat-leden van de Algemene Vergadering kunnen zich kandidaat stellen door een formulier in te vullen met hun motivatie, engagement en achtergrond. (zie punt 5.)

Een selectiecomité maakt een selectie die voorgesteld wordt aan de Algemene Vergadering. Ben je geselecteerd, dan wordt je uitgenodigd om de eerstvolgende vergadering bij te wonen. Op deze vergadering wordt verwacht dat je je kort even voorstelt. Er kan ook een enkele vraag gesteld worden over jou of hoe je naar de organisatie kijkt. De AV keurt je kandidatuur goed of af op basis van: de gewenste samenstelling van de AV; de overeenstemming van de houding van de kandidaat met missie, visie, organisatieprincipes en waarden van YOUCA; alsook diversiteit overeenstemmend met de criteria in de anti-discriminatiewetgeving. Het selectiecomité voor AV-leden bestaat uit de gedelegeerd bestuurder (coördinator), minstens één lid van het Bestuur, minstens één lid van de Algemene Vergadering en het teamlid verantwoordelijk voor de jongerenwerking.

De Algemene Vergadering bevestigt of verwerpt de selectie van kandidaat-leden via geheime stemming, met gewone meerderheid van de aanwezige AV-leden. Het besluit wordt meteen meegedeeld na de stemming, tijdens diezelfde bijeenkomst van de Algemene Vergadering.

5. Check? Stel je kandidaat!

Om je kandidaat te stellen doe je 2 dingen, ten laatste op vrijdag 06/11/2026:

- Vul dit formulier in
- én stuur een filmpje naar secretaris@youca.be, waarin je vertelt over jezelf en je motivatie om in de AV te stappen. De kwaliteit is niet belangrijk, film gerust met je gsm.

Het selectiecomité bespreekt de kandidaten en maakt indien nodig een selectie, die wordt voorgedragen aan de Algemene Vergadering. Alle kandidaten krijgen ten laatste 19/11/2026 te horen of ze voorgedragen zullen worden aan de AV.

De geselecteerde kandidaten worden uitgenodigd om als toeschouwer deel te nemen aan de bijeenkomst op 21/11/2026, waar gestemd zal worden over hun lidmaatschap. Hou dus zeker de voormiddag van 21/11/2026 vrij!

6. Nog vragen?

Vraag raak bij Tinneke Van Thielen of Maité Lefever via voorzitters@youca.be of alle andere bestuursleden die je graag in geuren en kleuren vertellen over het bestuur.

BIJLAGE: de huidige Algemene Vergadering

	Min. 50% jongeren + coördinator	Max. 30% stakeholders & YOUCAnciens
1	Ailani Housen (jongere)	Charlotte Landsheere (YOUCAncien)
2	Kobe De Maeyer (jongere)	Ine Schockaert (YOUCAncien)
3	Laure Verstraete (jongere)	Ruth Van Mechelen (ontwikkelingssamenwerking)
4	Lisa Van Gorp (jongere)	Victor Van Driessche (YOUCAncien)
5	Marie Gladines (jongere)	Sophie Burm (YOUCAncien)
6	Mathijs Van den Berg (jongere)	Kaat Van Overveldt (YOUCAncien)
7	Pauline De Bleecker (jongere)	Marie Van Espen (YOUCAncien)
8	Tara Jacobus (jongere)	Yanti Vermeulen (YOUCAncien)
9	Tinneke Van Thielen (jongere)	Jolien Vanden Wyngaert (YOUCAncien)
10	Venus Vanneste (jongere)	Dimokritos Kavadias
11	Yassin Ayachi (jongere)	Hannah Oorts (YOUCAncien)
12	Chloë Bogemans (jongere)	Janne Decresson (YOUCAncien)
13	Mariem Khabis (jongere)	Fiebe Buffel (YOUCAncien)
14	Maité Lefever (jongere)	Femke Dreezen (YOUCAncien)
15	Jasmijn Herremans (jongere)	
16	Roos Mertens (jongere)	
17	Loes Verhaeghe (Coordinator)	
18	Lotte De Roeck (jongere)	
19	Rik Eseosa Smeets (jongere)	
20	Tessa Van Asbroeck (jongere)	
21	Sarah Vervondel (jongere)	
22	Lander Depoorter (jongere)	
23	Aynoa Pimentel (jongere)	
24	Alexandra Fierens (jongere)	
25	Marta Hens (jongere)	
26		
27		
28		
29		
30		
31		
32		
33		
34		
35		